

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | แนวทางดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p> | <p>1.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสสอ. (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> | <p>คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG</p> |
| <p>ความหมาย มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และ ปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปรับฐานความคิดทุกคนให้มีสำนึกใน คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่ เหมาะสม บนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มี ภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล 2. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและ ต้านทุจริตทุกรูปแบบ</p> | | <p>2.ส่งเสริมบุคลากรปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p> | <p>คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG</p> |
| | <p>กลยุทธ์ที่ 2 การนำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต</p> | <p>พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG</p> |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|
| | กลยุทธ์ 3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) | 1.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการดำเนินต่อต้านการทุจริต | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| | | 2.มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | |
| | กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | 1.ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| | | 2.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีอาชีพโปร่งใส ตรวจสอบได้ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| | | 3.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |
| | | 4.ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายให้เกณฑ์จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล | คณะกรรมการเภสัชกรรมบำบัดและคุ้มครองผู้บริโภค |
| | | 5.ใช้มาตรฐานการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ฝึกอบรมอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | 1. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| | | 2.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG |
| | | 3.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการควบคุมภายใน |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | แนวทางดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------|---|------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ | | 1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | | 2. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | | 3 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ | คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร |
| | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|----------|-------------------|---|
| 1 | รับนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | ต.ค. 2565 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | -กำหนดผู้รับผิดชอบ | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | ต.ค. 2565 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 2. | -ส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | ต.ค. 2565 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | -ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล | จนท.ใหม่ทุกคน | 0 | ม.ค. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | -สื่อสารจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของ บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” | เจ้าหน้าที่ทุกคน | 0 | ก.พ. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ.และ องค์กรคุณธรรม |
| 3 | ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | คณะกรรมการบริหาร สสอ. เจ้าหน้าที่ทุกคน | 0 | ก.พ. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 4 | ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | | 0 | | |
| 5 | รับการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | มี.ค. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|----------|--------------------|-----------------------------|
| 6 | ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้จักการประเมิน ITA | เจ้าหน้าที่ทุกคน | 0 | มี.ค. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 7 | แต่งตั้งกลุ่มโปร่งใส มีความสุข เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ | 0 | มี.ค. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | -ดำเนินงานเพื่อติดตามระบบบริหารงาน และนำเสนอเพื่อการพัฒนา | สมาชิกกลุ่ม | 0 | มี.ค. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 8 | ดำเนินการตามมาตรฐานควบคุมภายใน | เจ้าหน้าที่ทุกคน | 0 | ต.ค.65 – ก.ย. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| | -พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน และการบริหารจัดการ | ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ | 0 | ม.ค. –ก.ย. 2566 | งานบริหารทั่วไป |
| | -พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ | ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ | 0 | ม.ค. –ก.ย. 2566 | งานบริหารทั่วไป |
| | -การจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ | 0 | ม.ค. – ก.ย. 2566 | งานบริหารทั่วไป |
| | -ทบทวนกระบวนการควบคุมภายใน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกับทีม ระดับอำเภอและจังหวัด | ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน | 0 | มี.ค. –พ.ค. 66 | ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน |
| 9 | ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล(Rational Drug Use หรือ RDU | คณะกรรมการบริหาร สสอ. ทีมบริการทางการแพทย์ | 0 | ต.ค.65-ก.ย.66 | ทีมเภสัชกรรมบำบัด |
| 10 | ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาให้เกณฑ์จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | ต.ค.65-ก.ย.66 | จนท.พัสดุ |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|------------------------------|----------|-------------------|------------------------------|
| 11 | ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ -ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ -ทบทวนเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนำสู่การพัฒนาาระบบ -สื่อสารผลการทบทวนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และนำเผยแพร่ในสื่อของโรงพยาบาล -สรุปผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส | คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน | 0 | ต.ค.65-ก.ย.66 | คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน |
| 12 | การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม -ชี้แจงแนวทางการประเมิน -นำเสนอผลการประเมินปีละ 2 ครั้ง | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | มี.ค.,ก.ย. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 13 | สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมชมรมจิตอาสา อย่างต่อเนื่อง | คณะกรรมการบริหาร สสอ. | 0 | มี.ค.,ก.ย. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |
| 14 | ประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ | กรรมการบริหาร สสอ. | 0 | มี.ค.,ก.ย. 2566 | คณะกรรมการบริหาร สสอ. |



(นายพัลลภ พลสว่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....

(นายทองดี นาควิจิตร)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

